

# 全球报告倡议组织内容索引

<b>使用声明</b>	太古地产根据全球报告倡议组织 (GRI) 标准编制本报告，汇报期为2024年1月1日至2024年12月31日。
<b>所用GRI</b>	GRI 1: 基础 2021

## GRI 2:一般揭露 2021

全球报告倡议组织指标	披露	报告章节/网站参考及备注 (除非另有指明，均引用2024可持续发展报告内章节)
<b>组织及报导实务</b>		
<b>2-1</b>	组织详细资讯	报告封面 太古地产简介 社区营造 2024报告书 — 公司简介
<b>2-2</b>	组织永续报导中包含的实体	环境、社会及管治汇报标准及准则 2024年报告书
<b>2-3</b>	报导期间、频率及联络人	有关本报告 环境、社会及管治汇报标准及准则 目录
<b>2-4</b>	资讯重编	统计数据摘要
<b>2-5</b>	外部保证/确信	环境、社会及管治汇报标准及准则 鉴证报告
<b>活动与工作者</b>		
<b>2-6</b>	活动、价值链和其他商业关系	太古地产简介 社区营造 伙伴协作 环境、社会及管治汇报标准及准则 2024年报告书 — 公司简介 2024年报告书 — 管理层论述及分析 — 业务评述 — 物业组合概览 公司网页 — <a href="#">关于我们</a> 公司网页 — <a href="#">伙伴协作</a> 公司网页 — <a href="#">供应商行为守则</a>  供应商所在位置、供应链结构或与供应商的关系（包括甄选及终止聘用）均无重大变更。
<b>2-7</b>	员工	以人为本 统计数据摘要
<b>2-8</b>	非员工的工作者	以人为本 伙伴协作 统计数据摘要
<b>治理</b>		
<b>2-9</b>	治理结构及组成	可持续发展管治 以人为本 经济效益 2024年报告书 — 企业管治
<b>2-10</b>	最高治理单位的提名与遴选	2024年报告书 — 企业管治 — 委任及重选
<b>2-11</b>	最高治理单位的主席	可持续发展管治 经济效益 2024年报告书 — 企业管治 — 董事局
<b>2-12</b>	最高治理单位于监督冲击管理的角色	可持续发展管治 经济效益 2024年报告书 — 企业管治

全球报告倡议组织指标	披露	报告章节/网站参考及备注 (除非另有指明, 均引用2024可持续发展报告内章节)
2-13	冲击管理的负责人	可持续发展管治 经济效益 2024年报告书—企业管治—董事局权力的转授
2-14	最高治理单位于永续报导的角色	可持续发展管治
2-15	利益冲突	经济效益 2024年报告书—企业管治—利益冲突
2-16	沟通关键重大事件	可持续发展管治 经济效益 2024年报告书—企业管治—利益冲突
2-17	最高治理单位的群体智识	可持续发展管治 2024年报告书—企业管治 2024年报告书—企业管治—董事局程序及持续专业发展
2-18	最高治理单位的绩效评估	2024年报告书—企业管治
2-19	薪酬政策	经济效益 公司网页— <a href="#">薪酬政策</a>
2-20	薪酬决定流程	2024年报告书—企业管治—薪酬委员会 2024年报告书—财务报表附注—附注九—董事及行政人员的酬金
2-21	年度总薪酬比率	以人为本 2024年报告书—财务报表附注—附注九—董事及行政人员的酬金
<strong>策略、政策与实务</strong>		
2-22	永续发展策略的声明	行政总裁寄语 2030可持续发展策略
2-23	政策承诺	可持续发展管治 经济效益 2024年报告书—风险管理 公司网页— <a href="#">企业行为守则</a> 公司网页— <a href="#">供应商行为守则</a> 公司网页— <a href="#">可持续发展政策</a> 公司网页— <a href="#">人权政策</a> 公司网页— <a href="#">工作间互相尊重政策</a> 公司网页— <a href="#">员工申诉政策</a>
2-24	纳入政策承诺	可持续发展管治 经济效益 统计数据摘要 公司网页— <a href="#">反贿赂及贪污政策</a> 公司网页— <a href="#">董事局多元化政策</a> 公司网页— <a href="#">企业行为守则</a> 公司网页— <a href="#">人权政策</a> 公司网页— <a href="#">股东通讯政策</a> 公司网页— <a href="#">举报政策</a> 公司网页— <a href="#">可持续发展政策</a>
2-25	补救负面冲击的程序	重要议题 公司网页— <a href="#">举报政策</a> 公司网页— <a href="#">员工申诉政策</a>
2-26	寻求建议和提出疑虑的机制	重要议题 经济效益 公司网页— <a href="#">举报政策</a> 公司网页— <a href="#">企业行为守则</a> 公司网页— <a href="#">员工申诉政策</a>
2-27	法规遵循	在2024年, 我们并无因为违反法律或规例而被惩处任何大额罚款或非金钱制裁。此外, 2024年并无确认发生任何重大溢漏事件导致违反相关法律或法规, 亦未对太古地产构成重大影响。
2-28	公协会的会员资格	外部约章及会籍

全球报告倡议组织指标	披露	报告章节/网站参考及备注 (除非另有指明, 均引用2024可持续发展报告内章节)
<b>利害关系人议合</b>		
<b>2-29</b>	利害关系人议合方针	重要议题 公司网页 — <a href="#">股东通讯政策</a>
<b>2-30</b>	团体协约	公司网页 — <a href="#">人权政策</a>  公司内部没有正式的集体谈判协约。  在中国大陆, 46%的员工由工会代表。在香港, 雇员有权利和自由组织和加入工会。

## GRI 3 : 重大主题 2021

全球报告倡议组织指标	披露	报告章节/网站参考及备注 (除非另有指明, 均引用2024可持续发展报告内章节)
<b>3-1</b>	决定重大主题的流程	重要议题
<b>3-2</b>	重大主题列表	环境、社会及管治汇报标准及准则

## 重大主题 (经济)及管理方针

全球报告倡议组织指标	披露	报告章节/网站参考及备注 (除非另有指明, 均引用2024可持续发展报告内章节)
<b>GRI 201 : 经济绩效2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	经济效益 2024年报告书 — 主要业务策略 2024年报告书 — 管理层论述及分析 — 业务评述 — 物业组合概览
<b>201-1</b>	组织所产生及分配的直接经济价值	经济效益 2024年报告书 — 管理层论述及分析 — 业务评述 — 物业组合概览 2024年报告书 — 财务评述
<b>201-2</b>	气候变迁所产生的财务影响及其它风险与机会	气候与自然相关的财务披露 经济效益
<b>201-4</b>	取自政府之财务援助	在2024年, 我们没有获得任何大额的政府财务资助。
<b>GRI 203 : 间接经济冲击2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	社区营造 2024年报告书 — 管理层论述及分析 — 业务评述 — 物业组合概览
<b>203-1</b>	基础设施的投资与支援服务的发展及冲击	社区营造
<b>203-2</b>	显着的间接经济冲击	社区营造 2024年报告书 — 管理层论述及分析 — 业务评述 — 物业组合概览
<b>GRI 205 : 反贪腐2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	经济效益 公司网页 — <a href="#">反贿赂及贪污政策</a> 公司网页 — <a href="#">企业行为守则</a>
<b>205-2</b>	有关反贪腐政策和程序的沟通及训练	经济效益 统计数据摘要 公司网页 — <a href="#">反贿赂及贪污政策</a>
<b>205-3</b>	已确认的贪腐事件及采取的行动	经济效益 统计数据摘要

全球报告倡议组织指标	披露	报告章节/网站参考及备注 (除非另有指明, 均引用2024可持续发展报告内章节)
<b>GRI 206 : 反竞争行为2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	经济效益 公司网页 — <a href="#">企业行为守则</a> 公司网页 — <a href="#">举报政策</a>
<b>206-1</b>	反竞争行为、反托拉斯和垄断行为的法律行动	经济效益

## 重大主题(环境)及管理方针

全球报告倡议组织指标	披露	报告章节/网站参考及备注 (除非另有指明, 均引用2024可持续发展报告内章节)
<b>GRI 301 : 物料2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	伙伴协作 环境效益 公司网页 — <a href="#">环保政策</a> 太古公司网页 — <a href="#">可持续采购政策</a> 太古公司网页 — <a href="#">可持续食品政策</a>
<b>301-1</b>	所用物料的重量或体积	伙伴协作 环境效益 统计数据摘要
<b>GRI 302 : 能源2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	环境效益 公司网页 — <a href="#">能源政策</a>
<b>302-1</b>	组织内部的能源消耗量	环境效益 统计数据摘要
<b>302-3</b>	能源密集度	环境效益 统计数据摘要
<b>G4-CRE1</b>	建筑物的能源密集度	
<b>302-4</b>	减少能源消耗	环境效益 统计数据摘要
<b>GRI 303 : 水与放流水2018</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	环境效益 公司网页 — <a href="#">水资源政策</a>
<b>303-1</b>	共享水资源之相互影响	环境效益 统计数据摘要
<b>303-2</b>	与排水相关冲击的管理	环境效益 统计数据摘要
<b>303-3</b>	取水量	统计数据摘要  在本可持续发展报告中, 这被称为耗水量。它被定义为从市政服务中抽取的水, 直接用于我们的运营。它可以包括用于冲洗、清洁和淡水冷却塔的水。  各项目的用水主要来自所在城市的公共供水系统。我们并无直接抽取地表水及地下水。按来源细分用水量的披露方法, 例如地表水、地下水等, 并不适用。
<b>303-4</b>	排水量	统计数据摘要  从市政服务抽取的水 100% 被输送到我们营运所在城市的市政废水系统。
<b>G4-CRE2</b>	建筑物的用水强度	环境效益 统计数据摘要

全球报告倡议组织指标	披露	报告章节/网站参考及备注 (除非另有指明, 均引用2024可持续发展报告内章节)
<b>GRI 101 : 生物多样性2024</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	环境效益 公司网站 — <a href="#">生物多样性政策</a>
<b>101-1</b>	停止和扭转生物多样性丧失之政策	伙伴协作 环境效益 公司网页 — <a href="#">生物多样性政策</a> 公司网页 — <a href="#">水资源政策</a> 太古公司网页 — <a href="#">可持续采购政策</a> 太古公司网页 — <a href="#">可持续食品政策</a>
<b>101-2</b>	生物多样性冲击之管理	环境效益 气候与自然相关的财务披露
<b>101-4</b>	生物多样性冲击之鉴别	环境效益 气候与自然相关的财务披露
<b>101-5</b>	具有生物多样性冲击的地点	气候与自然相关的财务披露
<b>101-8</b>	生态系统服务	气候与自然相关的财务披露
<b>GRI 305 : 排放2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	环境效益 气候与自然相关的财务披露 统计数据摘要 公司网站 — <a href="#">气候变化政策</a>
<b>305-1</b>	直接(范畴一)温室气体排放	环境效益 统计数据摘要
<b>305-2</b>	能源间接(范畴二)温室气体排放	环境效益 统计数据摘要
<b>305-3</b>	其它间接(范畴三)温室气体排放	环境效益 统计数据摘要
<b>305-4</b>	温室气体排放强度	环境效益 与气候相关的财务披露
<b>G4-CRE3</b>	建筑物的温室气体排放强度	统计数据摘要
<b>305-5</b>	温室气体排放减量	环境效益 统计数据摘要
<b>GRI 306 : 废弃物2020</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	环境效益 公司网站 — <a href="#">资源循环政策</a>
<b>306-1</b>	废弃物的产生与废弃物相关显着冲击	环境效益
<b>306-2</b>	废弃物相关显着冲击之管理	环境效益 公司网站 — <a href="#">资源循环政策</a>
<b>306-3</b>	废弃物的产生	环境效益 统计数据摘要
<b>306-4</b>	废弃物的处置流转	环境效益 统计数据摘要
<b>306-5</b>	废弃物的直接处置	环境效益 统计数据摘要
<b>GRI 308 : 供应商环境评估2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	伙伴协作 公司网页 — <a href="#">伙伴协作</a> 公司网页 — <a href="#">供应商行为守则</a> 太古公司网页 — <a href="#">可持续采购政策</a> 太古公司网页 — <a href="#">可持续食品政策</a>
<b>308-1</b>	使用环境标准筛选新供应商	伙伴协作

## 重大主题(社会)及管理方针

全球报告倡议组织指标	披露	报告章节/网站参考及备注 (除非另有指明, 均引用2024可持续发展报告内章节)
<b>GRI 401 : 劳雇关系2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	以人为本 公司网页 — <a href="#">以人为本</a> 公司网页 — <a href="#">企业文化</a> 公司网页 — <a href="#">人权政策</a> 公司网页 — <a href="#">多元共融政策</a> 公司网页 — <a href="#">工作间互相尊重政策</a> 公司网页 — <a href="#">亲职假政策及指引</a> 公司网页 — <a href="#">供应商行为守则</a>
<b>401-1</b>	新进员工和离职员工	以人为本 统计数据摘要
<b>401-3</b>	育婴假	统计数据摘要
<b>GRI 403 : 职业安全卫生2018</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	以人为本 伙伴协作 公司网页 — <a href="#">健康与安全政策</a>
<b>403-1</b>	职业安全卫生管理系统	以人为本 统计数据摘要
<b>403-2</b>	危害辨识、风险评估及事故调查	以人为本 伙伴协作 经济效益
<b>403-3</b>	职业健康服务	以人为本
<b>403-4</b>	有关职业安全卫生之工作者参与、咨询与沟通	以人为本 伙伴协作
<b>403-5</b>	有关职业安全卫生之工作者训练	以人为本 统计数据摘要
<b>403-6</b>	工作者健康促进	以人为本 伙伴协作
<b>403-7</b>	预防和减缓与业务关系直接相关联之职业安全卫生的冲击	以人为本 伙伴协作
<b>403-8</b>	职业安全卫生管理系统所涵盖之工作者	以人为本 统计数据摘要
<b>G4-CRE6</b>	机构内获核实已遵循国际认可职业健康及安全管理系統(ISO 45001 或 OHSAS 18001)运作的百分比	
<b>403-9</b>	职业伤害	以人为本 伙伴协作 统计数据摘要
<b>403-10</b>	职业病	统计数据摘要
<b>GRI 404 : 训练与教育2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	以人为本
<b>404-1</b>	每名员工每年接受训练的平均时数	以人为本 统计数据摘要
<b>404-2</b>	提升员工职能及过渡协助方案	以人为本
<b>404-3</b>	定期接受绩效及职业发展检核的员工百分比	统计数据摘要
<b>GRI 405 : 员工多元化与平等机会2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	以人为本 公司网页 — <a href="#">企业行为守则</a> 公司网页 — <a href="#">人权政策</a> 公司网页 — <a href="#">多元共融政策</a> 公司网页 — <a href="#">工作间互相尊重政策</a> 公司网页 — <a href="#">员工申诉政策</a> 公司网页 — <a href="#">董事局多元化政策</a>

全球报告倡议组织指标	披露	报告章节/网站参考及备注 (除非另有指明, 均引用2024可持续发展报告内章节)
<b>405-1</b>	治理单位与员工的多元化	以人为本 统计数据摘要 2024年报告书—企业管治及可持续发展—董事及要员 公司网页— <a href="#">董事及高级人员</a>
<b>405-2</b>	女性对男性基本薪资与薪酬的比率	以人为本 统计数据摘要 公司网页— <a href="#">薪酬政策</a>
<b>GRI 406 : 不歧视2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	以人为本 经济效益 公司网页— <a href="#">企业行为守则</a> 公司网页— <a href="#">人权政策</a> 公司网页— <a href="#">多元共融政策</a> 公司网页— <a href="#">工作间互相尊重政策</a> 公司网页— <a href="#">举报政策</a> 公司网页— <a href="#">员工申诉政策</a>
<b>406-1</b>	歧视事件以及组织采取的改善行动	经济效益
<b>GRI 413 : 当地社区2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	社区营造 以人为本
<b>413-1</b>	经当地社区议合、冲击评估和发展计划的营运活动	社区营造 以人为本
<b>GRI 414 : 供应商社会评估2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	伙伴协作 公司网页— <a href="#">伙伴协作</a> 公司网页— <a href="#">供应商行为守则</a>
<b>414-1</b>	使用社会标准筛选新供应商	伙伴协作
<b>GRI 415 : 公共政策2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	重要议题 经济效益
<b>415-1</b>	政治捐献	本年度未作出任何政治捐款。
<b>GRI 416 : 顾客健康与安全2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	伙伴协作 环境效益
<b>416-1</b>	评估产品和服务类别对健康和安全的冲击	伙伴协作 环境效益
<b>GRI 417 : 行销与标示2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	环境效益
<b>417-1</b>	产品和服务资讯与标示的要求	环境效益  本议题的披露只涵盖公司楼宇获取相关绿色建筑评级计划认证。
<b>G4-CRE8</b>	有关新建筑、管理、职业及重建所获得与可持续发展相关的认证、评分和标签计划的种类及数量	环境效益 奖项及殊荣
<b>GRI 418 : 客户隐私2016</b>		
<b>3-3</b>	重大主题管理	伙伴协作 经济效益 公司网页— <a href="#">企业行为守则</a> 公司网页— <a href="#">隐私政策</a> 公司网页— <a href="#">举报政策</a>
<b>418-1</b>	经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉	伙伴协作 经济效益  在2024年, 太古地产没有任何违反网络安全相关法律和法规, 而且对公司造成重大影响的事故。