



經濟效益

我們透過良好的企業管治及高尚的職業操守，致力創造可持續經濟效益。



以人為本

我們用心創造一個能讓員工更健康、愉快地工作，展現更高效的工作環境。持續投放資源在員工發展，致力提供良好的職業發展機會，務求打造一個多元共融及領先業界的團隊。

可持續發展願景：

到2030年成為可持續發展表現領先全球同業的發展商。

為達成此願景，我們制定了「2030可持續發展策略」，以五大策略支柱為基礎，貫徹「創新衍變」的精神。要實現願景，我們必須不斷創新研發，並持續促進各方溝通參與。



社區營造

透過積極營造社區並著眼長遠發展，我們將繼續活化公司項目所在社區，為其創造價值，同時保留社區特色、關顧社群並提升社區人士的生活質素。



夥伴協作

我們將繼續與業務合作夥伴及其他主要相關方建立互惠互利的長遠夥伴關係，從而提升我們的環境、社會和經濟表現。



環境效益

我們將繼續設計、建造和管理高質素的發展項目，務求為項目所在社區及環境作出積極貢獻。

財務表現	
股東應佔基本溢利	港幣87.06億元

綠色金融	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
最少50%的債券及借款融資來自綠色金融	~60%的債券及借款融資來自綠色金融

企業管治	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
董事局女性成員的比例維持不少於30%	31%董事局成員為女性

資料披露與傳訊

按照氣候相關財務信息披露工作組(TCFDF)的建議，披露第五份與氣候相關的財務資料

按照全球主要可持續發展基準，披露可持續發展資料

Member of Dow Jones Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA

位列全球第四位，亞洲高服務首
連續六年成為世界指數成員

全球業界領導者 - 連續第六年

恒生可持續發展企業指數系列 2022-2023年度

AAA ESG RATINGS

連續第五年位列首位：[AAA] 評級

Top 10% S&P Global ESG Score 2022

FTSE4Good

人才管理	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
每名員工每年培訓時數增加25% ²	培訓總時數：~154,000小時
	員工每年平均培訓時數：24小時(↑97%)

職業健康與安全	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
保持工傷引致損失工時比率(LTIR)	
非酒店業務： ≤1.2	非酒店業務： 0.57
酒店業務： ≤2.0	酒店業務： 1.56

多元及共融

首獲納入2023彭博性別平等指數(GEI)

2025年關鍵績效指標	2022年進展
維持女性員工比例最少40%	女性員工比例為40.2%
保持高級管理層的男女比例均衡	38.3%高級管理職位由女性擔任
維持1:1的男女員工薪金比率	男女薪金比率(女性對男性) ³ : 1:0.92

義工服務	
愛心大使計劃義工共服務	>6,100小時，支持73項活動

社區營造效益報告

與華南理工大學合撰發表以廣州太古滙為主題的第三份社區營造效益報告《創新衍變廣州太古滙》，利用太古地產的社區營造效益框架評估、衡量及匯報本項目的環境、社會和經濟效益。

社群福祉

廣州太古滙項目取得WELL健康建築標準鉑金級認證，認可該發展項目促進人類健康及福祉帶來正面的影響。

數碼連接

太古坊二座及太古廣場六座成為香港第一批取得WiredScore及SmartScore鉑金級認證的建築物。

供應商	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
可持續產品及服務採購佔比達到25%	可持續產品及服務採購佔比達到17%
降低香港發展項目的每1,000名承建商工人5年移動平均意外率 ⁵ 50%	意外率下降64%

太古坊二座~100%混凝土達到建造業議會綠色產品認證鉑金級標準

租戶

正式在香港及中國內地推出「環境績效約章」，深化業主與租戶在可持續發展和環境、社會及管治方面的合作

2025年關鍵績效指標

在我們的辦公樓物業組合⁶中，50%租戶簽署「環境績效約章」，共同改善環境效益

2022年進展

推出「環境績效約章」先導計劃，共有52個租戶參與，佔香港所有辦公樓租戶37.9%

「綠色廚房計劃」表揚香港及中國內地76間餐飲租戶參與，計劃推行以來避免耗用超過16,800個即棄紙杯

氣候變化	
2025年關鍵績效指標	2022年進展
絕對溫室氣體排放量(範圍一及二)：	
↓25% ⁸	↓28%
2030年關鍵績效指標	2022年進展
價值鏈溫室氣體排放(範圍三 - 下游出租資產)：	
每平方米↓28% ⁹	↓40%
價值鏈溫室氣體排放(範圍三 - 資本商品)：	
每平方米↓25% ¹⁰	↓17%

能源

2025年關鍵績效指標

用電強度下降¹¹

香港物業組合¹² ↓20%⁸

中國內地物業組合¹² ↓13%⁸

2022年進展

香港物業組合¹² ↓15%

中國內地物業組合¹² ↓9%

資源及循環

2025年關鍵績效指標

商業廢物分流率

香港物業組合¹² 30%

中國內地物業組合¹² 40%

2022年進展

香港物業組合¹² 25%

中國內地物業組合¹² 45%

建築物/資產投資

2025年關鍵績效指標

100%全資擁有¹³的新發展項目獲取環保建築物評級計劃的最高評級

2022年進展

100%新發展項目¹³取得最高評級

93%全資擁有的現有發展項目¹³取得最高評級

此文件為公司2022年可持續發展表現的摘要，有關報告範圍和其他詳情，請查看《可持續發展報告2022》。



1 免費條款：www.swireproperties.com/sd/awards/mscdiscclaimer.html

2 與2016基準年比較。

3 2022年男女薪金比率按非加權平均計算。

4 全資擁有的物業組合。

5 產品需符合特定可持續發展標準，包括具有權威獨立第三方授予的環境認證或認可。

6 以2015-2019年(5年平均數)作基準。意外率按每1,000名承建商工人計算。計算方法：呈報工傷意外宗數乘以1,000除以每日在工地施工工人的平均人數。

7 按辦公樓物業組合已佔用的可出租樓面面積(100%基準)計算，即香港太古坊及太古廣場和廣州太古滙。

8 與2019基準年比較。

9 與2018基準年比較。

10 與2016-2018基準年比較。

11 能源的2025年關鍵績效指標已根據此批核的1.5°C相關科學基礎減碳目標更新。能源耗用強度於2022年現稱為「用電強度」，以反映為旗下物業公共部分提供公共服務所耗用的電力。該關鍵績效指標的實際範圍維持不變。

12 香港物業組合及中國內地物業組合分別指位於香港及中國內地的辦公樓及零售物業組合和酒店。

13 不包括合資項目及出售物業。