社区营造 以人为本 环境效益 ■ 目录 伙伴协作 经济效益

统计数据摘要 (环境)

接触性				3	香港物业组合	<u> </u>			中	国内地物业组	1合			美国物业组合	î			酒店			总计
接触性性性性		单位	2020*	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2017	2016	2020
日本日本語																		,			
接触性機能	直接能源耗量	吉焦耳	2,654	2,393	2,622	2,737	2,844	94,589	112,936	88,306	78,386	89,263	464	710	775	67,742	88,136	74,780	62,210	61,537	165,449
出版	工业用柴油	公升	-	-	-	-	17,320	5,000	5,000	5,150	5,272	5,272	11,928	18,704	20,677	365	2,298	15	60	401	17,293
予照性	超低硫柴油	公升	35,241	52,940	58,513	60,677	44,883	-	-	-	-	-	-	-	-	340	609	246	347	-	35,581
□ 日本	生物柴油	公升	33,607	60	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33,607
及所令	汽油	公升	8,355	14,819	15,697	16,905	18,487	55,604	67,430	63,625	67,449	70,662	1,049	1,128	927	21,799	43,217	44,512	44,400	41,063	86,807
四種語解析	煤气	单位	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	143,957	219,549	236,138	198,192	210,208	143,957
中国で出た別等機 角形 14.788 14.798 15.7999 15.799 15.7999 15.7999 15.7999 15.7999 15.7999	天然气	吉焦耳	-	-	-	-	-	92,591	110,551	86,040	75,991	86,762	-	-	-	60,094	76,080	61,842	50,431	49,790	152,685
日本日本の政権	间接能源耗量	吉焦耳	514,578	511,039	568,654	594,360	652,249	334,331	351,107	252,248	254,002	266,273	42,941	60,310	56,129	158,135	186,136	157,486	121,882	101,425	1,049,985
接触性 有限 有限 1842 1943 1943 1943 1945 1943 1945 1945 1945 1945 1945 1945 1945 1945	非可再生电力采购	兆瓦小时	142,881	141,955	157,959	165,100	181,180	81,447	97,530	70,069	70,556	73,965	11,928	16,753	15,591	43,926	51,704	43,746	33,856	28,174	280,182
接着性	可再生电力采购	兆瓦小时	57	15	-	-	-	11,423	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11,480
理解的	总能源耗量	吉焦耳	517,232	513,432	571,276	597,097	655,093	428,920	464,043	340,554	332,388	355,536	43,405	61,020	56,904	225,877	274,272	232,266	184,092	162,962	1,215,434 ^R
接触性 現場 日本	现场产生和消耗的可再生电力	兆瓦小时	-	-	-	-	-	237	263	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	237
陸横性接近景度型、手件等格的法	碳排放(1)																				
日本語語	直接碳排放量(范围1)	公吨二氧化碳当量	3,630	1,461	1,679	2,778	4,894	4,865	6,057	4,550	4,585	5,074	33	51	56	3,599	4,675	3,984	3,430	3,497	12,127
接接機能機能強強性に分類性	间接碳排放量(范围2) - 基于市场的方法		112,364	110,557	121,952	127,749	138,457	46,166	64,379	46,252	53,090	55,658	4,924	7,664	7,133	27,735	35,421	29,545	26,210	21,639	191,189
登標日報 (四周32) - 基子位置的方法 (公民二級化機器 (1820) 450,000 112018 123,671 120,571	总碳排放量(范围1及2) - 基于市场的方法	公吨二氧化碳当量	115,994	112,018	123,631	130,527	143,351	51,031	70,436	50,802	57,675	60,732	4,957	7,715	7,189	31,334	40,096	33,529	29,640	25,136	203,316 ^R
生物性排放	间接碳排放量(范围2) - 基于位置的方法	公吨二氧化碳当量	112,410	110,557	121,952	127,749	138,457	57,282	64,379	46,252	53,090	55,658	4,924	7,664	7,133	29,274	35,421	29,545	26,210	21,639	203,890
機能特性	总碳排放量(范围1及2) - 基于位置的方法	公吨二氧化碳当量	116,040	112,018	123,631	130,527	143,351	62,147	70,436	50,802	57,675	60,732	4,957	7,715	7,189	32,873	40,096	33,529	29,640	25,136	216,017 ^R
素質概要化物(HCC)制冷剂 分子 192 347 170 590 897 0 0 0 0 20 100 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	生物碳排放	公吨二氧化碳当量	79	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79
展示性を他(HFC)制冷剂 公庁 2,702 987 1.141 1.982 3.602 0 189 0 488 3.544 0 0 0 0 3.9 49 46 75 1.12 2 1.664	使用材料																				
 抵制品 公斤 24,870 27,078 29,612 30,905 32,876 19,726 10,725 7,607 7,865 - - 10,862 19,727 18,677 20,863 55 10,775 10,775 10,775 7,607 7,607 7,655 - - 10,862 11,1 106 354 470° 431 327 38,607 48,810 858 983 638 658 706 64 111 106 344 508° 414 260 349 34 340° 34,810 858 983 638 668 706 64 111 106 344 508° 414 260 349 34 340° 34,810 858 983 638 668 706 64 111 106 344 508° 414 260 349 34 340° 34,90° 34,810 858 983 638 668 706 64 111 106 344 408° 414 260 349 34 340° 34,810 38,80° 7,290 12,142 112,488 112,695 37,818 34,141 34,007 45,107 45,107 45,107 45,107 45,107 4	氢氯氟碳化物(HCFC)制冷剂	公斤	192	347	170	590	897	0	0	0	20	100	0	0	0	-	-	-	-	-	192
野球産 様子経験	氢氟碳化物(HFC)制冷剂	公斤	2,702	987	1,141	1,982	3,602	0	189	0	408	354	0	0	0	39	49	46	75	112	2,741
語言性と思う	纸制品	公斤	24,870	27,078	29,612	30,905	32,876	19,746	17,925	10,275	7,602	7,365	-	-	-	10,862	19,722	19,272	18,677	20,863	55,478
康水倍極环門和排放 000 立方米 38,607 40,097 ¹⁰ 46,288 47,753 48,810 858 983 638 668 706 64 111 106 344 508 ¹⁰ 414 260 349 35 以循环用用成水冲闸 立方米 6,527 283,285 337,318 402,109 349,077 - - - - - 35,903 40,529 21,211 - - 24 以循环用限水冲闸 立方米 6,527 7,796 8,586 7,039 46,174 75,020 121,432 112,408 112,605 - - - - - 0 0 0 5 24 14 260 349 35 35,703 46,174 75,020 121,432 112,408 112,605 - <	耗水量																				
废水排放 000立方米 38,607 40,097*** 46,288 47,753 48,810 858 983 638 668 706 64 111 106 344 508*** 414 260 349 35 以循环再用原水中原 立方米 6,527 7,96 8,936 6,663 70,99 46,174 75,020 121,432 112,605 -	都市耗水量	000立方米	454	416(2)	317	354	368	885	1,011	668	709	767	64	111	106	354	470(2)	431	327	386	1,757 ^R
以循环再用海水冲刷	废水的循环再用和排放																				
以循环再用废水冲厕 立方米 6,527 7,296 8,936 6,663 7,039 46,174 75,020 121,432 112,408 112,605 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	废水排放	000立方米	38,607	40,097(2)	46,288	47,753	48,810	858	983	638	668	706	64	111	106	344	508(2)	414	260	349	39,873
有害康弃物弃置 公升 0 420 422 1,018 292 -	以循环再用海水冲厕	立方米	207,579	283,285	337,318	402,109	349,057	-	-	-	-	-	-	-	-	35,903	40,529	21,211	-	-	243,482
油和润滑油	以循环再用废水冲厕	立方米	6,527	7,296	8,936	6,663	7,039	46,174	75,020	121,432	112,408	112,605	-	-	-	-	-	0	0	0	52,701
K書庭幹物弃置 所建度弃物 公吨 1,890 ⁸ 1,396 2,171 2,489 3,107 6,210 6,210 6,525 5,387 8,371 4,720 3 8 商业废弃物 公吨 8,800 ⁸ 11,714 12,367 12,576 13,194 14,006 16,987 14,973 12,717 16,905 798 1,343 1,475 926 1,739 1,871 1,539 1,554 24 住宅/家居废弃物 公吨 5,766 4,683 4,854 5,004 4,743	有害废弃物弃置																				
折建废弃物 公吨 1,890 N 1,396 N 2,171 N 2,489 N 3,107 N 6,210 N 6,525 N 5,387 N 8,371 N 4,720 N - N N <	油和润滑油	公升	0	420	422	1,018	292	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
商业废弃物 公吨 8,80° 11,714 12,367 12,576 13,194 14,006 16,987 14,973 12,717 16,905 798 1,343 1,475 926 1,739 1,871 1,539 1,554 24 住宅/家居废弃物 公吨 1 9 128 388 360 -	无害废弃物弃置																			'	
住宅/家居废弃物 公吨 1 9 128 388 360 - <td>拆建废弃物</td> <td>公吨</td> <td>1,890^R</td> <td>1,396</td> <td>2,171</td> <td>2,489</td> <td>3,107</td> <td>6,210</td> <td>6,525</td> <td>5,387</td> <td>8,371</td> <td>4,720</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>3</td> <td>8,100</td>	拆建废弃物	公吨	1,890 ^R	1,396	2,171	2,489	3,107	6,210	6,525	5,387	8,371	4,720	-	-	-	-	-	-	-	3	8,100
隔油池废弃物	商业废弃物	公吨	8,800 ^R	11,714	12,367	12,576	13,194	14,006	16,987	14,973	12,717	16,905	798	1,343	1,475	926	1,739	1,871	1,539	1,554	24,530
园艺废弃物 公吨 211 184 38 365 -	住宅/家居废弃物	公吨	1	9	128	388	360	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
有害废弃物回收 公升 160 0 530 0 750 - <td>隔油池废弃物</td> <td>公吨</td> <td>5,766</td> <td>4,683</td> <td>4,854</td> <td>5,004</td> <td>4,743</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>181</td> <td>119</td> <td>133</td> <td>18</td> <td>235</td> <td>5,947</td>	隔油池废弃物	公吨	5,766	4,683	4,854	5,004	4,743	-	-	-	-	-	-	-	-	181	119	133	18	235	5,947
油和液体 公升 160 0 530 0 750 -	园艺废弃物	公吨	211	184	-	38	365	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	211
无害废弃物回收 拆建废弃物 公吨 44,225 100,726 149,470 106,390 441 -	有害废弃物回收																				
拆建废弃物 公吨 44,225 100,726 149,470 106,390 441 - </td <td>油和液体</td> <td>公升</td> <td>160</td> <td>0</td> <td>530</td> <td>0</td> <td>750</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>160</td>	油和液体	公升	160	0	530	0	750	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	160
纸张 公吨 2,274 2,610 2,865 2,837 2,750 515 615 333 302 278 49 83 65 54 65 2	无害废弃物回收																			'	
	拆建废弃物	公吨	44,225	100,726	149,470	106,390	441	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	44,225
	纸张	公吨	2,274		2,865	2,837	2,750	515	615	333	302	278	-	-	-	49	83	65	54	65	2,838
金属 公吨 4,087 1,901 3,012 12,188 4,230 40 33 26 22 4 4 5 4 7 7 4	金属	公吨				12,188	4,230	40		26		4	-	-	-	4	5			7	4,131
							10	37	49			11	-	-	-	7	15	11	12	11	72
										43			-	-	-	53					148
													-	-	-						7,389
											· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		-	-	-					-	140
	综合可回收物		-		-	-	-						165	228	245					-	216

统计数据摘要 (环境)

				香港物业组合				中	国内地物业组	且合			美国物业组合	ì			酒店		
	单位	2020*	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2017	2016
碳强度 一 基于市场的方法	香港、中国内地及美国物业组合:公吨二氧化碳当量(每年每平方米) 酒店:公吨二氧化碳当量(每年每宾客入住晚数)	0.103	0.109	0.111	0.116	0.118	0.053	0.073	0.074	0.084	0.089	0.085	0.109	0.102	0.049	0.036	0.036	0.061	0.053
碳强度 一 基于位置的方法	香港、中国内地及美国物业组合:公吨二氧化碳当量(每年每平方米) 酒店:公吨二氧化碳当量(每年每宾客入住晚数)	0.103	0.109	0.111	0.116	0.118	0.064	0.073	0.074	0.084	0.089	0.085	0.109	0.102	0.051	0.036	0.036	0.061	0.053
直接能源强度	香港、中国内地及美国物业组合:吉焦耳(每年每平方米) 酒店:吉焦耳(每年每宾客入住晚数)		0.002	0.002	0.002	0.002	0.097	0.117	0.128	0.115	0.130	0.008	0.010	0.011	0.106	0.079	0.080	0.127	0.131
间接能源强度	香港、中国内地及美国物业组合: 千瓦小时(每年每平方米) 酒店: 千瓦小时(每年每宾客入住晚数)		139	142	146	149	96	101	102(2)	103	108	204	237	221	69	46	47	69	60
耗水强度	香港、中国内地及美国物业组合:立方米(每年每平方米) 酒店:立方米(每年每宾客入住晚数)	0.402	0.407(2)	0.285	0.314	0.302	0.912	1.046	0.968	1.036	1.119	1.095	1.571	1.498	0.554	0.423(2)	0.459	0.668	0.819

汇报范围:

- (a) 香港物业组合、中国内地物业组合和美国物业组合分别指位于香港、中国内地和美国迈阿密的办公楼及零售物业,不包括酒店。
- (b) 酒店指位于香港、中国内地和美国迈阿密的太古酒店、服务式住宅和太古餐厅。
- *2020年汇报范围内新加入太古坊一座和South Island Place。

注:

- R 表示此可持续发展数据已由德勤. 关黄陈方会计师行作出报告,详情请参阅独立有限保证鉴证报告。
- (1)碳排放的计算标准及方法:
- (i) 采用以下标准计算碳排放:
 - (a) 香港政府辖下环境保护署(环保署)及机电工程署(机电署)编制的《香港建筑物(商业、住宅或公共用途)的温室气体排放及减除的核算和报告指引》。 (b) 世界可持续发展工商理事会和世界资源研究所编制的《温室气体核算体系》。
- (ii) 二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亚氮(N₂O)及氢氟碳化物(HFCs)已包含在温室气体计算中。全氟化碳(PFCs)、六氟化硫(SF₆)及三氟化氮(NF₃)并不适用。
- (iii) 直接碳排放量包括工业用柴油、超低硫柴油、生物柴油 (甲烷 (CH₄)及氧化亚氮(N₂O) 的排放)、汽油、煤气、天然气及氢氟碳化物(HFC)制冷剂。
- (iv) 间接碳排放量包括非可再生电力采购、可再生电力采购及煤气。
- (v) 《温室气体核算体系范围二指南》所定义的间接碳排放量 基于市场的方法指一种以发电机组的温室气体排放量量化范围二排放的方法。报告机构签订合同采购与环境贡献属性捆绑在一起的可再生电力,或采购非捆绑型的可再生电力。
- (vi) 《温室气体核算体系范围二指南》所定义的间接碳排放量 基于位置的方法指一种通过使用区域(包括地方、省或国家)平均电力排放系数量化范围二排放的方法。
- (vii)《温室气体核算体系范围二指南》所定义的生物碳排放指生物质燃烧或生物降解产生的二氧化碳排放量。
- (viii) 汇报碳排放时使用的排放系数如下:
 - (a) 本地公用事业机构的可持续发展报告(香港的电力及煤气公司)。
 - (b) 香港政府辖下环保署及机电署编制的《香港建筑物(商业、住宅或公共用途)的温室气体排放及减除的核算和报告指引》。
 - (c) 英国环境、食品及乡郊事务部编制的 "Guidelines to Defra's Greenhouse Gas Conversion Factors for Company Reporting" (仅提供英文版)。
 - (d) 对于计算2020年中国内地的间接碳排放量 基于市场的方法:清华大学在《建筑节能期刊(2020年第11期)》中发表的论文《商业综合体建筑位移路径分析方法研究》,和来自中国内地政府及行业协会的参考资料,包括国家能源局《全国可再生能源电力发展监测评价报告》、国家统计局《中国能源统计年鉴》及中电联《中国电力行业年度发展报告》。
- (2) 数据经过调整以反映实际情况。

经济效益

范围3碳排放清单和报告方法

	范围三类别	描述	适用性	方法/排除理由	活动数据来源	排放系数资料来源	2018年 (公吨二氧化碳当量)	2019年 (公吨二氧化碳当量)	2020年 (公吨二氧化碳当量)
1	外购商品和服务	与太古地产外购商品和服务相关的 资源提取、生产及运输流程所产生 的上游排放	是	根据世界可持续发展工商理事会和世界资源研究所编制的《温室气体核算体系:企业价值链(范围三)核算与报告标准》,按照经济投入及产出进行评估,将主要投入的消耗开支原始数据乘以适用于个别国家的CEDA系数,计算出此类别的排放。	太古地产外购开支原始数据	美国环境数据档案中心第5版的个别国家温室气体排放系数	75,229	113,849	90,124
2	资本商品	太古地产新发展项目的前期碳排放	是	新发展项目: 太古地产获得香港科技大学土木及环境工程学系研究团队提供技术支援,共同研发碳计算工具,计算出新发展项目从摇篮到施工现场的碳足。有关排放会被纳入发展项目落成年度的报告中。	新发展项目: 总承建商建材用量及建筑活动原 始数据	新发展项目: 太古地产和香港科技大学在第八届创新生产与建设国际会议共同发表的学术文章 香港建造业议会绿色产品认证 英国土木工程师学会数据库 本地公用事业机构(香港的电力公司及煤气公司)的可持续发展报告 香港政府辖下环境保护署及机电工程署编制的《香港建筑物(商业、住宅或公共用途)的温室气体排放及减除的核算和报告指引》	174,214	将于2022年太古均	方 二座落成后汇报
				现有物业组合项目: 现有物业组合翻新及更换工程的隐含碳列入类别1外购商品和服务。	现有物业组合项目: 太古地产外购开支原始数据	现有物业组合项目: 美国环境数据档案中心第5版的个别国家温室气体排放系数			
3	燃料和能源相关活动 (未包括在范围一或范围二 中的部分)	与资源提取、生产及运输太古地产外购燃料和能源相关的排放(未包括在范围一或范围二中的部分)	是	根据世界可持续发展工商理事会和世界资源研究所编制的《温室气体核算体系:企业价值链(范围三)核算与报告标准》,将第三方提供的排放系数应用于太古地产使用的电力、汽油、柴油、天然气及其他燃料数量的原始数据,计算出此类别的排放。	太古地产旗下物业的能源原始数据	国际能源署的国家发电温室气体排放系数 Ecoinvent第3版的个别国家温室气体排放系数 美国环境数据档案中心第5版的个别国家温室气体排放系数 个别国家能源和燃料价格数据 世界银行数据库的个别国家输电及配电损失	2,038	1,922	2,063
4	上游运输和配送	与运输和配送太古地产外购商品和服务相关的排放	是	利用运输及配送商品和服务的原始数据,乘以适当的CEDA系数,计算出此类别的排放。	太古地产原始数据	美国环境数据档案中心第5版的系数	6,161	5,953	5,571
5	运营中产生的废弃物	太古地产处置及处理其废弃物的排放	是	根据世界可持续发展工商理事会和世界资源研究所编制的《温室气体核算体系:企业价值链(范围三)核算与报告标准》,将关于废弃物管理服务的原始开支数据乘以美国一般废弃物处理服务的相应范围三温室气体排放数据,计算出此类别的排放。	太古地产外购开支原始数据	美国环境数据档案中心第5版的系数	30,748	36,969	38,698
6	商务旅行	太古地产雇员出差进行业务相关活动的排放(使用非太古地产拥有或	是	航空旅程: 飞行里数乘以相应的排放系数,计算出此类别的排放。	航空旅程: 旅游服务供应商提供的旅程相关 数据	航空旅程: 国泰航空 "Fly Greener <u>飞向更蓝天</u> " 计划	3,364	2.260	1,982
0	נים את לכים	营运的交通工具)	疋	非航空旅程: 此类别排放数字取自太古地产的"车辆"及"酒店客房"开 支数字。	非航空旅程: 太古地产外购开支原始数据	非航空旅程: 温室气体核算体系范围三评估工具	3,304	3,360	1,982
7	雇员通勤	雇员往来住所与工作场所通勤的 排放	是	此类别排放数字取自太古地产的雇员数目。	太古地产雇员人数	温室气体核算体系范围三评估工具	12,750	12,750	12,750
8	上游出租资产	太古地产出租资产的营运排放	否	太古地产主要业务为发展和管理出租物业,出租办公楼的排放已列入范围二排放。	不适用	不适用	N/A	N/A	N/A

范围3碳排放清单和报告方法

	范围三类别	描述	适用性	方法/排除理由	活动数据来源	排放系数资料来源	2018年 (公吨二氧化碳当量)	2019年 (公吨二氧化碳当量)	2020年 (公吨二氧化碳当量)
9	下游运输和配送	运输及配送太古地产向消费者出售 产品的排放,包括零售及库存	否	太古地产主要业务为发展和管理出租物业。由于无制造产品,因此此类别没有需要汇报的排放。	不适用	不适用	N/A	N/A	N/A
10	售出产品的加工	加工制造商等下游企业售出的半制成品的排放	否	太古地产主要业务为发展和管理出租物业。由于无制造产品,因此此类别没有需要汇报的排放。	不适用	不适用	N/A	N/A	N/A
11	售出产品的使用	消费者使用太古地产售出产品的排放	否	太古地产主要业务为发展和管理出租物业。由于无制造产品,因此此类别没有需要汇报的排放。	不适用	不适用	N/A	N/A	N/A
12	售出产品生命周期终止 的处理	太古地产售出产品于生命周期终止阶段废弃物处置及处理的排放	是	根据世界可持续发展工商理事会和世界资源研究所编制的 《温室气体核算体系:企业价值链(范围三)核算与报告标 准》,将拆卸工程产生并堆填的废弃物量数据乘以相应范围 三温室气体排放系数,计算出此类别的排放。	太古地产外购开支原始数据	作业流程生命周期评估数据库,包括美国环保局的减废模型数据库及Ecoinvent第3版	41	49	51
13	下游出租资产	太古地产拥有并出租予租户营运	是	香港物业组合: 租户的总能源用量数据乘以本地排放系数(间接碳排放量-基于市场的方法),计算出此类别的排放。	香港物业组合: 太古地产能源原始数据	香港物业组合: 本地公用事业机构(香港的电力公司及煤气公司)的可持续 发展报告	168.403	179,515	139,414
		的排放	,-	中国内地物业组合: 独立租户的能源用量乘以当地排放系数(间接碳排放量-基于市场的方法),计算出此类别的排放。	中国内地物业组合: 太古地产能源原始数据	中国内地物业组合: 清华大学在《建筑节能期刊(2020年第11期)》中发表的 论文《商业综合体建筑位移路径分析方法研究》	211,111	2.7,022	233,121
14	特许经营权	太古地产营运特许经营业务的排放	否	太古地产主要业务为发展和管理出租物业。由于我们并无任何特许经营业务,因此此类别没有需要汇报的排放。	不适用	不适用	N/A	N/A	N/A
15	投资	太古地产营运投资活动的排放	否	太古地产主要业务为发展和管理出租物业。由于其他投资活动不多,因此不会对整体温室气体排放量构成重大影响。	不适用	不适用	N/A	N/A	N/A

统计数据摘要 (社会)

					香港	物业组	合									中国内	也物业组	恰						美国特	物业组合							氾	酉店						总计
	20	020	- 2	2019		2018		2017(1	12)	2016	5(11)	2	020	2	019		2018	2	2017	20	16	2	2020	2	2019	2	018	2	020	20	19	2	018	2	2017	2	016		2020
上工概况																								_															
雇员	24	420	2	2,373		2,370		2,425)	2,38	82	1	671	1	,657		1,300	1	.,227	1,	274		75	_	85		97	2,	,168	2,3	350	2,	,113	1	L,667	1	,758	1	6,33
按性别划分																																							
男性	,	65.2%	,		,					1,568		-	63.9%							812	63.7%		62.7%	51	60.0%	55		,	50.4%	-		,				929	52.8%	3,78!	
女性 按年龄组别划分	842	34.8%	815	34.3%	805	34.0	J% δ	861 3	35.5%	814	34.2%	603	36.1%	616	37.29	496	38.2%	451	36.8%	462	36.3%	28	37.3%	34	40.0%	42	43.3%	1,076	49.6%	1,1/3	49.9%	1,047	49.6%	800	48.0%	829	47.2%	2,549	9
	222	12 20/	224	1410/	226	147	20/ -	265 1	1 Г 1 0/	267	1	262	21 70/	201	22.60	/ 225	25.00/	240	27.70/	270	20.70/	10	12.20/	16	10.00/	15	1 Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ Γ	765	25.20/	000	27.00/	774	26.60/	710	42.60/	705	45.20/	1 46	0
30岁以下 30至50岁	1,170	13.3% 48.4%	1,130						15.1% 47.6%		15.4% 48.7%		21.7% 69.1%		23.69		25.8% 68.2%		27.7% 67.0%	379 830	29.7% 65.1%	45	13.3%	16 47	18.8% 55.3%	15 58	15.5% 59.8%		35.3% 53.0%	1,210	37.8% 51.5%	774 1,088	36.6% 51.5%	710 826		795 809	45.2% 46.0%	1,460 3,517	
50岁以上	-		909		, -			, -	37.4%		35.9%	, -	9.3%	1,124	8.6%		6.1%	65	5.3%	65	5.1%			22	25.9%		24.7%	-	11.8%		10.7%		11.9%			154	8.8%	1,35	
按聘职合约类型划分(1)	321	30.370	303	30.370	323	, 33.2	. 70 .	500 .	37.470	030	33.370	133	9.370	142	0.07	1 7 7	0.170	03	3.3 /0	03	J.1 /0	20	20.770	22	23.970	24	24.7 70	233	11.0 /0	232	10.7 70		11.570		7.570	134	0.070	1,33	_
长期员工	2.164	89.4%	2 130	89.8%	213	5 90 1	1% 2	,191 9	90.4%	2 162	90.8%	1.671	100%	1 656	99.99	6 1,300	100%	1,226	99.9%	1 273	99.9%	75	100%	85	100%	97	100%	1.994	92.0%	2 176	92.6%	1,914	90.6%	1,577	94.6%	1,667	94.8%	5,904	14
固定期限/临时员工	-		243						9.6%	220	9.2%	0	0%	1	0.1%		0%	1	0.1%	1	0.1%	0	0%	0	0%	0	0%	-	8.0%	174	7.4%	199	9.4%	90	5.4%	30	1.7%	430	
非正式员工		-	-	-	-			-	-	0	0%	-	-	-	-	-	-	_	-	0	0%	-	-		-	_	-	-	-	-	-	-	-	-		61	3.5%	-	
长期员工按聘用形式划分																																							
全职员工	2,109	97.5%	2,077	97.5%	2,08	2 97.5	5% 2,	,147	98.0%	2,127	98.4%	1,671	100%	1,656	1009	6 1,300	100%	1,226	100%	1,273	100%	75	100.0%	84	98.8%	96	99.0%	1,956	98.1%	2,135	98.1%	1,881	98.3%	1,572	99.7%	1,665	99.9%	5,81	.1
兼职员工	55	2.5%	53	2.5%	53	2.5	%	44	2.0%	35	1.6%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1.2%	1	1.0%	38	1.9%	41	1.9%	33	1.7%	5	0.3%	2	0.1%	93	
按地理位置划分																																							
香港	2,410	99.6%	2,364	99.6%	2,36	2 99.7	7% 2,	,416	99.6%	2,376	99.7%	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-		-	_	-	831	38.3%	866	36.9%	862	40.8%	801	48.1%	899	51.1%	3,24	1
中国内地	-	•	-	-	-	-		-	-	-	-	1,671	100%	1,657	1009	6 1,300	100%	1,227	100%	1,274	100%	-	-	-	-	-	-	1,083	50.0%	1,080	46.0%	843	39.9%	866	51.9%	858	48.8%	2,754	4
北京	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	553	33.1%	546	33.09	6 528	40.6%	523	42.6%	535	42.0%	-	-	-	-	-	-	476	22.0%	476	20.3%	516	24.4%	542	32.5%	525	29.9%	1,029	9
上海	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	423	25.3%	436	26.39	6 81	6.2%	21	1.7%	22	1.7%	-	-	-	-	-	-	296	13.7%	280	11.9%	0	0%	0	0%	1	0.1%	719	,
广东省	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	370	22.1%	359	21.79	6 371	28.5%	354	28.9%	360	28.3%	-	-	-	-	-	-	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	370	i
四川省	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	325	19.5%	316	19.19	6 320	24.6%	329	26.8%	338	26.5%	-	-	-	-	-	-	311	14.3%	324	13.8%	327	15.5%	324	19.4%	332	18.9%	636	,
其他省份	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	19	1.5%	-	-	-	-	-	-	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	
美国迈阿密	-	-	-	-	-	-			0.1%	0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	100%	85	100%	97	100%	254		404	17.2%	408	19.3%	0	0%	1	0.1%	329	
其他	10(11)	0.4%	9	0.4%	8	0.3	%	7	0.3%	6	0.3%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	10	
f聘员工 			_																					_															
「聘员工总人数及比率 ⁽²⁾	354	16.4%	500	23.5%	401	18.8	3% 5	507 2	23.1%	503	23.3%	361	15.6%	323	19.59	6 341	26.2%	229	18.7%	291	22.9%	8	10.7%	10	11.8%	36	37.1%	454	22.8%	843	38.7%	776	40.5%	481	30.5%	496	29.8%	1,077	7
按性别划分	245	45.60/	202	24.40/	255	. 40.5		204	24 70/	240	22.70/	405	47.70/	470	47.20	, 404	22.00/	422	47.00/	462	20.00/		47.00/	_	44.007	10	24.50/		24 70/	447	27.20/		24.40/		27.00/	264		624	
男性 女性		15.6%							21.7%		22.7%		17.3%							162	20.0%		17.0%	6	11.8%	19	34.5%		21.7%		37.3%		34.4%			264		631	
按年龄组别划分	139	17.8%	207	27.2%	146	19.4	₹%0 ∠	206 2	25.6%	185	24.3%	/6	12.6%	144	23.49	6 150	30.2%	97	21.5%	129	27.9%	0	0%	4	11.8%	1/	40.5%	231	23.9%	426	40.2%	435	47.1%	248	33.4%	232	29.6%	446	<u> </u>
30岁以下	126	41.7%	150	49.5%	169	9 52.6	50% 1	189 5	54.9%	200	58.7%	11/	31.5%	131	33.59	6 147	43.9%	132	38.8%	126	33.2%	0	0.0%	7	43.8%	10	66.7%	240	36.7%	106	61.2%	402	58.3%	309	48.1%	322	41.7%	480	_
30至50岁		15.1%							19.0%		18.3%		12.0%	181	16.19				11.6%	156	18.8%	5	11.1%	3	6.4%	24	41.4%	177		305	26.5%	300	28.8%			147	18.8%		
50岁以上		7.7%	116						14.4%		13.8%		5.2%	11	7.8%		10.1%		3.1%	9	14.1%	3	15.0%	0	0%	2	8.3%		16.8%	42	19.5%	74	40.2%		9.2%	27	23.5%		
按地理位置划分	33	7.770	110	10.570	- 02	11,2	-70 -	105	11.170		13.070		3.270		7.07	, 0	10,170		3.170		11,170		13.070		070		0.570	3,	10.070	12	17.570		10.270					103	
香港	354	16.4%	500	23.5%	400) 18.8	3% 5	507 2	23.2%	503	23.3%	-	-		_	-		-	_	-	-		-		-	-	-	61	7.6%	221	26.4%	341	40.6%	215	27.4%	237	28.7%	415	 5
中国内地	-	-	-	-	_	-		-	-	-	-	261	15.6%	323	19.59	6 341	26.2%	229	18.7%	291	22.9%	-	-	-	-	-	-	295			44.3%		35.5%			258	30.6%	556	
美国迈阿密	-	-		-	-	-		-	-	-	-		-		-	-	-	-	-	-	-	8	10.7%	10	11.8%	36	37.1%	98	43.8%	183	52.7%	182	50.1%	0	0%	1	100%	106	5
其他	0	0%	0	0%	1	20.0)%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%		
按管理职位划分																																							
管理层	55	9.6%		-		-		-		-		46	82%		-		-		-		-	5	15.6%		-		-	59	13%		-		-		-		-	165	į
非管理层	299	18.8%		-		-		-		-		215	19.4%		-		-		-		-	3	7.0%		-		-	395	25.9%		-		-		-		-	912	į
空缺职位由内部员工填补的百分比	28	.9%		-		-		-		-		35	5.0%		-		-		-		-	75	5.0%		-		-	26	6.9%		-		-		-		-	2	29.7
等职员工																																							
自愿离职员工总人数及流失率(3)	215	9.9%	369	17.3%	380	17.8	3% 4	411 1	18.8%	357	16.5%	176	10.5%	240	14.59	6 228	17.5%	195	15.9%	208	16.3%	1	1.3%	17	20.0%	18	18.6%	417	20.9%	636	29.2%	658	34.4%	508	32.2%	505	30.3%	809	1
按性别划分																																							
男性		9.1%									16.1%		9.8%				17.4%				16.0%	1	2.1%	8	15.7%		14.5%		20.1%				30.8%		29.2%		31.8%		
女性	89	11.4%	155	20.4%	176	23.3	3% 1	159 1	19.9%	132	17.3%	71	11.8%	108	17.59	6 88	17.7%	67	14.9%	78	16.9%	0	0%	9	26.5%	10	23.8%	210	21.8%	302	28.5%	353	38.2%	264	35.6%	224	28.6%	370	i
按年龄组别划分																																							
30岁以下	55	18.2%	94	29.5%	126	39.3	3% 1	127 3	36.9%		37.2%	74	20.4%	104	26.69	6 108	32.2%	92			28.8%	0	0%	3	18.8%	1	6.7%	233	35.6%	343	42.3%	313	45.4%	308	47.9%	299	38.7%	362	!
30至50岁	123	10.7%	179								13.9%		8.6%	132	11.79		13.3%		12.0%	97	11.7%	1		12	25.5%		17.2%		14.4%		22.5%		29.0%			188	24.1%	384	į
50岁以上	37	5.2%	96	13.6%	86	11.8	3%	82 1	11.5%	71	10.4%	3	1.9%	4	2.8%	2	2.5%	4	6.3%	2	3.1%	0	0%	2	9.1%	7	29.2%	23	10.5%	34	15.8%	43	23.4%	12	11.0%	18	15.7%	63	
安地理位置划分			-																											_	_								
香港			369	17.4%	379	17.8			18.8%		16.6%		-	-	-		-	-		-	-		-	-	-	-	-		11.1%		25.2%		31.3%					304	
中国内地		-	-	-	-	-		-	-	-	-		10.5%	240	14.59	6 228	17.5%	195	15.9%	208	16.3%			-	-	-	- 40.507		26.6%		32.8%	259	36.4%			274			_
美国迈阿密	-		-	-	-	-	207	-	- 001	-	- 001		- 00/	-	-	-	-	-	-	-	-		1.3%	17	20.0%		18.6%		31.7%		28.8%		37.5%		100%	0	0%	72	
其他	0	0%	0	0%	1	20.0	J%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	
按管理职位划分	F0	0.704	-									22	F 001										3.407					63	4364									4.4-	,
管理层		8.7%		-		-		-		-			5.9%		-		-		-		-		3.1%		-		-		13%		-		-		-		-	147	
非管理层	165	10.4%		-		-		-		-		143	25.4%		-		-		-		-	0	0%		-		-	354	23%		-		-		-		-	662	4

统计数据摘要 (社会)

2001 200 H 1 1 1 2 1 1 1 1	•		香港物业组合					中国内地物业组	组合			美国物业组	日合				酒店			总计
	2020	2019	2018	2017(12)	2016(11)	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019		18	2020	2019	2018	2017	2016	2020
育婴假 绩效评估	2020	2017	2010	2017	2010	2020	2017	2010	2017	2010	2020	2017	20	10	2020	2017	2010	2017	2010	2020
享有育婴假的员工总人数	2,343	2,302	2,302	2,356	2,314	1,671	1,656	1,300	1,200	1,260	75	84	9	6	1,938	1,642	1,937	1,621	1,697	6,027
按性别划分																				
男性	1,552	1,532	1,537	1,548	1,550	1,068	1,040	804	764	804	47	51	5	5	1001	809	986	853	900	3,668
女性	791	770	765	808	764	603	616	496	436	456	28	33	4	1	937	833	951	768	797	2,359
领取育婴假的员工总人数																				
按性别划分																				
男性	16	13	15	21	27	24	29	25	22	20	2	1	2	2	26	28	23	37	36	68
女性	19	21	28	23	23	28	29	30	30	34	1	2	C)	21	41	29	46	31	69
复职率(%)(4)																				
按性别划分																				
男性	100%	84.6%	93.3%	100%	100%	95.8%	93.1%	100%	100%	100%	100%	100%	100	0%	100%	96.4%	100%	100%	100%	98.5%
女性	100%	100%	96.4%	100%	100%	96.4%	96.6%	93.3%	96.7%	94.1%	100%	100%	-	-	90.5%	85.4%	93.1%	91.3%	87.1%	95.7%
育婴假																				
定期接受绩效评估的员工总人数及百分比	2,343 96.89	6 2,302 97.0%	2,302 97.1%	2,356 97.2%	2,314 97.1%	1,671 100%	1,656 99.9%	6 1,262 97.19	% 1,227 100%	1,264 99.2%	75 100%	84 98	.8% 97	100%	1,830 84.4%	2,053 87.4%	1,807 85.5%	1,596 95.7%	1,697 100%	5,919 93.4%
按性别划分																				
男性	1,552 98.4%	6 1,532 98.3%	1,537 98.2%	1,548 99.0%	1,550 98.9%	1,068 100%	1,040 99.9%	6 791 98.49	% 776 100%	804 99.0%	47 100%	51 10	00% 55	100%	944 86.4%	1,057 89.8%	943 88.5%	847 97.7%	900 100%	3,611 95.4%
女性	791 93.9%	6 770 94.5%	765 95.0%	808 93.8%	764 93.9%	603 100%	616 100%	471 95.09	% 451 100%	460 99.6%	28 100%	33 97	.1% 42	100%	886 82.3%	996 84.9%	864 82.5%	749 93.6%	797 100%	2,308 90.5%
按管理职位划分																				
管理层	598 100%	6 572 100%	570 99.3%	551 99.5%	469 100%	564 100%	535 99.8%	6 426 93.09	% 408 100%	406 98.1%	32 100%	29 10	00% 42	100%	471 98.9%	474 97.1%	399 98.5%	332 100%	330 100%	1,665 99.7%
非管理层	1,745 95.8%	% 1,730 96.1%	1,732 96.4%	1,805 96.5%	1,845 96.4%	1,107 100%	1,121 100%	836 99.39	% 819 100%	858 99.8%	43 100%	55 98	.2% 55	100%	1,359 80.3%	1,579 84.8%	1,408 82.4%	1,264 94.7%	1,367 100%	4,254 91.2%
多元化						-														
担任管理职位的女性 (占管理人员总数的百分比)	52.8%	53.1%	50.0%	53.1%	52.4%	52.0%	51.1%	46.8%	44.5%	39.7%	31.6%	41.2%	42.9	9%	48.1%	47.0%	49.2%	45.2%	39.6%	50.8%
担任初级管理职位的女性 (占初级管理人员总数的百分比)	51.4%	50.5%	51.2%	51.1%	-	61.1%	62.6%	64.1%	62.0%	61.2%	53.8%	41.7%	42.5	9%	46.1%	45.5%	46.6%	44.8%	44.0%	53.1%
担任带来收入部门的管理职位的女性 (占带来收入部门的管理人员总数的 百分比)	50.2%	49.5 %	49.4 %	50.7%	-	64.7%	50.0%	41.3%	49.3%	-	100%	55.6%	44.	4%	45.5%	48.4%	48.9%	29.7%	-	52.2%
担任高级管理职位的女性 (占执行委员会成员总数的百分比)	38.5%	41.7%	45.5%	45.5%	50.0%	-		-	-	-	-				-	-	-	-	-	38.5%
男女薪酬比率(女性对比男性)																				
总雇员	1:1.05	1:1.05	1:1.01	-	-	1:0.94	1:1.00	1:1.18	-	-	1:0.90	1:1.01	1:0).99	1:1.04	1:1.05	1:1.07	-	-	1:1.05
按管理职位划分																				
管理层	1:1.10	1:1.09	1:1.14	-	-	1:1.20	1:1.21	1:1.48	-	-	1:0.93	1:1.23	1:1	1.18	1:1.11	1:1.08	1:1.12	-	-	1:1.15
非管理层	1:1.03	1:1.04	1:0.97	-	-	1:0.81	1:0.89	1:1.02	-	-	1:0.87	1:0.90	1:0).85	1:1.02	1:1.04	1:1.05	-	-	1:1.01
	2020	2019	2018	2017(12)	2016(11)	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	201	10	2020	2019	2018	2017	2016	2020
职业健康与安全	2020	2019	2010	2017	2010	2020	2013	2010	2017	2010	2020	2019	20.	10	2020	2019	2010	2017	2010	2020
工伤引致损失工时事故总计 (损失工作日>0日)	27	47	47	38	43	10	10	3	6	6	0	1	0)	45	54	41	39	56	82
须呈报工伤事故数字(损失工作日>3日)	23	31	34	25	31	9	9	2	5	5	0	1	0)	27	38	32	23	33	59
严重工伤事故数字(损失工作日>6个月)	2	3	7	-	-	0	1	0	-	-	0	0	0)	1	0	2	-	-	3
千工作小时	5,414.3	5,477.5	5,434.7	5,447.8	5,348.0	3,221.1	3,248.1	2,475.5	2,485.1	2,502.5	168.4	153.2	185	5.4	4,340.8	4,878.6	4,309.9	3,680.1	3,823.6	13,144.6
工伤引致损失工时比率(LTIR) ⁽⁵⁾	1.00	1.72	1.73	1.40	1.61	0.62	0.62	0.24	0.48	0.48	0.00	1.31	0.0	00	2.07	2.21	1.90	2.12	2.93	1.25 ^R
严重工伤比率(6)	0.07	0.11	0.26	-	-	0.00	0.06	0.00	-	-	0.00	0.00	0.0	00	0.05	0.00	0.09	-	-	0.05
工伤引致损失工作日	1,506	1,460	2,602.5	1,753	1,144	403.5	412	77	335	222	0	22	0)	1,298	1,083	699	720	746	3,207.5
工伤引致损失工作日比率(LDR) ⁽⁷⁾	55.63	53.31	95.77	64.38	42.78	25.05	25.37	6.22	26.69	17.74	0.00	28.72	0.0	00	59.80	44.40	32.44	39.13	39.02	48.80 ^R
缺勤率 ⁽⁸⁾	2.14%	2.76%	2.49%	2.15%	2.40%	1.13%	1.17%	1.05%	0.85%	1.15%	0.31%	0.07%	4.51	1%	0.92%	1.01%	0.09%(13)	1.59%	0.61%	1.47%
职业病数字	0	0	0	0	-	0	0	0	0	-	0	0	0)	0	0	0	0	-	0
死亡数字	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0)	0	0	0	0	0	O ^R
死亡比率(9)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	09	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
机构内获核实已遵循获国际认可职业健康及安全管理体系(ISO 45001)或(OHSAS 18001)运作的百分比 ⁽¹⁰⁾	100%	100%	100%	100%	100%	73.0%	73.7%	65.8%	48.0%	48.0%	0%	0%	0%	%	1	/	/	/	/	-

统计数据摘要 (社会)

			香港物业组合				4	国内地物业组	合			美国物业组合				酒店			总计
	2020	2019	2018	2017(12)	2016(11)	2020	2019	2018	2017	2016	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2017	2016	2020
培训																			
接受培训的员工总人数及百分比	2,229 92.1%	2,147 90.5%	1,830 77.2%	1,663 68.6%	2,224 93.4%	1,647 98.6%	1,570 94.7%	1,232 94.8%	1,212 98.8%	1,251 98.2%	75 100%	85 100%	97 100%	2,124 98.0%	2,350 100%	2,113 100%	1,667 100%	1,697 100%	6,075 95.9%
按性别划分																			
男性	1,464 92.8%	1,408 90.4%	1,208 77.2%	1,006 64.3%	1,509 96.2%	1,050 98.3%	997 95.8%	763 94.9%	771 99.4%	798 98.3%	47 100%	51 100%	55 100%	1,077 98.6%	1,177 100%	1,066 100%	867 100%	900 100%	3,638 96.1%
女性	765 90.9%	739 90.7%	622 77.3%	657 76.3%	715 87.8%	597 99.0%	573 93.0%	469 94.6%	441 97.8%	453 98.1%	28 100%	34 100%	42 100%	1,047 97.3%	1,173 100%	1,047 100%	800 100%	797 100%	2,437 95.6%
按管理职位划分																			
 管理层	579 96.8%	562 98.3%	543 94.6%	471 85.0%	453 96.6%	546 96.8%	475 88.6%	407 88.9%	396 97.1%	395 95.4%	32 100%	29 100%	42 100%	474 99.6%	488 100%	405 100%	332 100%	330 100%	1,631 97.7%
非管理层	1,650 90.6%	1,585 88.0%	1,287 71.7%	1,192 63.7%	1,771 92.6%	1,101 99.5%	1,095 97.7%	825 98.0%	816 99.6%	856 99.5%	43 100%	56 100%	55 100%	1,650 97.5%	1,862 100%	1,708 100%	1,335 100%	1,367 100%	4,444 95.3%
培训总时数	24,293	41,865	34,251	26,339	24,434	23,711	33,120	26,190	27,403	25,597	832	597	867	77,804	93,958	67,479	21,197	15,024	126,640
培训总时数按培训类别																			
强制	7,533.5 31.0%	-	-	-	-	16,332.4 68.9%	-	-	-	-	720.0 86.5%	-	-	12,361.4 15.9%	-	-	-	-	36,947.3 29.2%
非强制	16,759.5 69.0%	-	-	-	-	7,378.7 31.1%	-	-	-	-	112.0 13.5%	-	-	65,442.9 84.1%	-	-	-	-	89,693.1 70.8%
平均培训时数																			
按员工	10.0	17.6	14.5	10.9	10.3	14.2	20.0	20.1	22.3	20.1	11.1	7.0	8.9	35.9	40.0	31.9	12.7	8.9	20.0
按性别划分																			
男性	9.4	15.9	13.2	9.6	9.5	14.8	18.9	20.2	22.8	20.8	12.3	2.9	8.9	34.2	37.5	29.3	12.1	8.8	18.1
女性	11.3	21.0	16.9	13.2	11.8	13.1	21.8	20.1	21.5	18.8	9.0	13.2	8.9	37.6	42.5	34.6	13.3	8.9	22.8
按年龄组别划分																			
30岁以下	21.1	-	-	-	-	14.3	-	-	-	-	8.8		-	41.6		-	-	-	30.1
30至50岁	11.1	-	-	-	-	14.5	-	-	-	-	11.7		-	35.0		-	-	-	20.1
50岁以上	4.8	-	-	-	-	11.5	-	-	-	-	10.8		-	22.6		-	-	-	9.0
按管理职位划分																			
管理层	20.7	32.6	34.8	25.8	19.7	12.5	22.0	20.0	22.7	18.7	12.8	14.9	8.9	30.3	34.0	34.7	19.6	10.5	20.5
非管理层	6.5	12.9	7.9	6.4	7.9	15.0	19.0	20.2	22.1	20.9	9.9	2.9	8.9	37.5	41.6	31.3	11.0	8.4	19.8
总培训支出(百万港元)	2.9	3.8	4.0	4.3	3.1	1.1	2.7	2.3	2.5	2.0	0.1		1.2	0.7	1.5	1.6	2.6	1.5	4.8
培训按主题划分																			
资讯及网络安全相关培训																			
员工培训总时数	958.8		-	-	-	1,190.3	-	-	-	-	75.0	-	-	2,462.9		-	-	-	4,687.0
企业社会责任相关培训																			
员工培训总时数	515.5	3,570.0	5,548.0	1,364.0	382.3	1,645.2	4,127.3	2,433.9	1,998.5	3,111.5	75.0	15.0	122.0	2,073.8	3,394.0	3,170.8	1,768.2	266.0	4,309.5
新聘员工培训总时数 (入职培训中的可持续发展培训)	118.0	606.0	257.0	277.0	333.5	614.2	717.0	483.0	529.7	247.0	8.0	9.0	72.0	1,276.3	1,875.0	119.3	632.5	138.0	740.2
健康与安全相关培训																			
健康与安全培训总时数	5,719.8	11,595.5	4,342.3	5,475.0	5,445.3	13,876.6	11,753.9	10,329.5	10,498.3	9,918.1	75.0	21.0	135.0	4,201.8	5,241.4	5,848.2	4,637.0	798.8	23,873.1
员工平均培训时数	2.4	4.9	1.8	2.3	2.3	8.3	7.1	7.9	8.6	7.8	1.0	0.2	1.4	1.9	2.2	2.8	2.8	0.5	3.8
人权相关培训																			
人权相关培训总时数	3,040.0	2,910.0	1,881.3	1,027.5	1,845.0	3,015.6	1,709.3	1,794.5	951.5	356.9	75.0	5.0	388.0	5,022.1	4,654.9	1,654.0	1,799.5	430.2	11,152.7
接受人权相关培训的员工人数及百分比	2,097 86.7%	1,956 82.4%	787 33.2%	1,053 43.4%	2,269 95.3%	1,645 98.4%	838 50.6%	1,083 83.3%	574 46.8%	570 44.7%	75 100%	70 82.4%	97 100%	1,852 85.4%	1,588 67.6%	1,196 56.6%	1,667 100%	1,205 71.0%	5,669 89.5%
反贪污相关培训																			
反贪污相关培训总时数	684.8	1,959.0	999.8	709.3	-	1,341.4	1,406.5	1,703.5	754.0	-		7.0	194.0	3,274.8	3,290.0	1,732.0	1,466.5	-	5,300.9
接受反贪污培训的员工人数及百分比	1,984(14) 82.0%	1,940 81.8%	617 26.0%	1,169 48.2%	2,228 93.5%	1,292 77.3%	751 45.3%	1,119 86.1%	540 44.0%	908 71.3%		80 94.1%	97 100%	1,427 65.8%	1,547 65.8%	1,086 51.4%	1,667 100%	1,337 78.8%	4,703 74.3%
按管理职位划分																			
管理层	526(14) 88.0%	526 92.0%	236 41.1%	471 85.0%	451 96.2%	407 72.2%	259 48.3%	344 75.1%	120 29.4%	293 70.8%		24 82.8%	42 100%	282 59.2%	374 76.6%	177 43.7%	332 100%	207 62.7%	1,215 72.8%
非管理层	1,458(14) 80.0%	1,414 78.5%	381 21.2%	698 37.3%	1,777 92.9%	885 79.9%	492 43.9%	775 92.0%	420 51.3%	615 71.5%		56 100%	55 100%	1,145 67.7%	1,173 63.0%	909 53.2%	1,335 100%	1,130 82.7%	3,488 74.8%

统计数据摘要 (社会)

太古地产

	:	2020	2	019	2	018	2	2017	20	016
管治										
总贪污定罪案件数目		O ^R		0		0		0		0
董事局的组成										
董事总人数		12		12		11		12	-	12
按性别划分										
男性	8	66.7%	8	66.7%	7	63.6%	8	66.7%	11	91.7%
 女性	4	33.3%	4	33.3%	4	36.4%	4	33.3%	1	8.3%
按年龄组别划分										
30岁以下	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30至50岁	3	25.0%	3	25.0%	4	36.4%	4	33.3%	2	16.7%
50岁以上	9	75.0%	9	75.0%	7	63.6%	8	66.7%	10	83.3%
按本地或非本地划分										
本地	8	66.7%	6	50.0%	5	45.5%	6	50.0%	7	58.3%
非本地	4	33.3%	6	50.0%	6	54.5%	6	50.0%	5	41.7%

汇报范围:

- (a) 香港物业组合、中国内地物业组合和美国物业组合分别指位于香港、中国内地和美国迈阿密的办公楼及零售物业,不包括酒店。
- (b) 酒店指位于香港、中国内地和美国迈阿密的太古酒店、服务式住宅和太古餐厅。

注:

- R 表示此可持续发展数据已由德勤·关黄陈方会计师行作出报告,详情请参阅独立有限保证鉴证报告。
- (1) 自2017年起,长期员工及固定期限/临时员工的数据按照全球报告倡议组织(GRI)准则一般揭露项目102-8所汇报。
- (2) 新聘员工总人数只计算长期员工。新聘员工比率以汇报期内的新聘长期员工总人数除以截至汇报年12月31日的长期员工总人数乘以100%计算。
- (3) 自愿离职员工总人数只计算长期员工。自愿离职员工流失率以汇报期内自愿离职的长期员工总人数除以截至汇报年12月31日的长期员工总人数乘以100%计算。
- (4)复职率以领取育婴假后确实复职的员工总人数除以领取育婴假后需要复职的员工总人数乘以100%计算。
- (5)工伤引致损失工时比率("LTIR")指每100名员工每年发生工伤事故的次数。该比率是将工伤引致损失工时事故总计乘以200,000再除以工作总时数计算得出。因子200,000代表每100名员工每年的工作时数,按照每年50个星期,每星期40个工时计算。
- (6)严重工伤比率指每100名员工每年发生严重工伤事故的次数。该比率是将严重工伤事故总计乘以200,000再除以工作总时数计算得出。因子200,000代表每100名员工每年的工作时数,按照每年50个星期,每星期40个工时计算。
- (7)工伤引致损失工作日比率("LDR")指每100名员工每年损失的预定工作日数。该比率是将工伤引致损失工作日总计乘以200,000再除以工作总时数计算得出。因子200,000代表每100名员工每年的工作时数,按照每年50个星期,每星期40个工时计算。
- (8) 缺勤率以确实损失日数除以汇报期内的预定工作日数计算。
- (9)死亡比率指每100名员工每年的死亡宗数。该比率是将死亡数字总计乘以200,000再除以工作总时数计算得出。因子200,000代表每100名员工每年的工作时数,按照每年50个星期,每星期40个工时计算。
- (10) 按员工百分比计算。
- (11) 汇报范围包括在新加坡及雅加达工作的香港借调员工。
- (12) 汇报范围包括在新加坡、雅加达及美国工作的香港借调员工。
- (13) 不包括美国迈阿密东隅酒店员工。
- (14) 包括过往三年的培训。

■ 目录 社区营造 以人为本 伙伴协作 环境效益 经济效益

独立鉴证报告

Deloitte.

德勤

致:

太古地产有限公司董事局

我们受太古地产有限公司("贵公司")董事局委托,对贵公司截至二零二零年十二月三十一日 止年度的可持续发展报告("二零二零年可持续发展报告")中以下选定的可持续发展资料(" 选定资料"),执行了有限保证的鉴证工作。

选定资料

选定资料如下

选定资料	鉴证范围
总能源耗量	总计*
总碳排放量(范围1及2) - 基于位置的方法	总计*
总碳排放量(范围1及2) - 基于市场的方法	总计*
都市耗水量	总计*
商业废弃物	香港物业组合
拆建废弃物	香港物业组合
死亡数字	总计*
工伤引致损失工时比率	总计*
工伤引致损失工作日比率	总计*
贪污定罪案件数目	总计*

^{*} 在此 "总计" 指在 "统计数据摘要"列表中,香港物业组合、中国内地物业组合、美国物业组合及酒店相关资料的总计

选定资料于贵公司二零二零年可持续发展报告中的"统计数据摘要"列表中以[R]标示。

标准

贵公司采用载于二零二零年可持续发展报告中"全球报告倡议组织及香港交易所《环境、社会及 管治报告指引》"章节下标题为"汇报标准及准则"及"汇报范围"之标准("标准")编制选 定资料。

■ 目录 社区营造 以人为本 伙伴协作 环境效益 经济效益

我们的独立性和质量控制

我们已遵守国际会计师道德准则理事会颁布的《专业会计师道德守则》中对独立性及其他职业道 德的要求,有关要求基于诚信、客观、专业胜任能力和应有的审慎、保密及专业行为的基本原则 而制定。

我们应用《国际质量控制准则第1号 - 会计师事务所对执行财务报表审计和审阅、其他鉴证以及 相关服务业务实施的质量控制》,并保有一个全面的质量控制制度,包括制定与遵守职业道德要 求、专业准则以及适用的法律及监管要求相关的政策和程序。

责任

德勤·关黄陈方会计师行

我们的责任是根据我们签订的工作条款,执行相应的独立鉴证工作,就选定资料对贵公司董事 局发表有限保证结论。本报告乃为贵公司董事局而编制并仅供其使用,除此之外不得作为其他用 途。我们不会就本报告的内容向任何其他人士负卜或承担任何责任。

太古地产有限公司

贵公司的董事有责任根据标准编制选定资料。此责任包括设计、实施和维护与编制和准备选定资 料有关的内部控制,运用恰当的基准准备资料,作出合理的估算,及确保选定资料的准确性及完 整性。

鉴证准则

我们根据国际审计与鉴证准则理事会颁布的《国际鉴证业务准则第3000号(修订)历史财务信息 的审计或审阅以外的鉴证业务》,以及《国际鉴证业务准则第3410号温室气体排放声明的鉴证业 务》("鉴证准则")的规定,执行鉴证工作。

鉴证准则要求我们遵守职业道德要求,及计划和实施鉴证工作,以就是否发现任何事项使我们相 信选定资料在所有重大方面未有按照"标准"编制取得有限保证。

目的

我们执行各鉴证程序的目的是评核选定资料是否在所有重大方面按照"标准"编制。

已实施的鉴证程序

我们所实施的鉴证程序仅限于以下方面:

- 访谈参与提供贵公司二零二零年可持续发展报告中选定资料的管理层及部门人员;
- 干贵公司的集团层面及物业层面对文档类证据进行抽样测试;
- 实施分析性程序;及
- 重新计算。

对于贵公司二零二零年可持续发展报告中包含的其他资料,我们未有为此实施任何鉴证程序。此 外,我们的鉴证工作并不包括对贵公司内部控制的有效性发表任何意见。

于有限保证的鉴证业务中所执行的程序在性质和时间上,与合理保证的鉴证业务有所不同,且其 范围小于合理保证的鉴证业务范围。因而有限保证的鉴证业务所取得的保证程度远低于合理保证 的鉴证业务中应取得的保证程度。

固有限制

由于考虑、计算、抽样及估算选定资料的性质及方法有所不同,非财务表现资料(包括选定资 料),比财务资料受较多的固有限制影响。这可能会重大地影响其可比性。选定资料的相关性、 重大性及准确性的定性理解受个别的假设及判断影响。

鉴证结论

基于我们已实施的程序以及取得的证据,我们未有发现任何事项使我们相信贵公司之选定资料在 所有重大方面未有按照标准编制。

Delitte Touch Thurston

德勤·关黄陈方会计师行

执业会计师

香港

二零二一年二月二十五日